

Príloha č. 6 k Výzve č. 2: Finančné limity pre osobné výdavky súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu



OPERAČNÝ PROGRAM
KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA



Európska únia
Európsky fond
regionálneho rozvoja



Ministerstvo vnútra
Slovenskej republiky



Finančné limity pre osobné výdavky bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu (priame výdavky)

Oprávnený výdavok	Pracovná pozícia ¹	Finančný limit pre hrubú mzdu ² (EUR/mesiac)	Finančný limit pre odmenu ³ (EUR/hodina ⁴)
Osobné výdavky ⁵	Odborný koordinátor ⁶	1 918 162,-	11 031 243
	Expert/specialista ⁷	1 177 1 500,-	6 778 62
	Odborný/technický pracovník ⁸	966 1 090,-	5 566 27

¹ Bezprostredne súvisiaci s realizáciou hlavných aktivít projektu (priame výdavky).

² V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá mesačná mzda (ohraničená uvedeným finančným limitom (ďalej len „FL“) a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku. V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá mesačná mzda, ohraničená uvedeným FL, a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku. V prípade zamestnanca, ktorý pracuje iba na projekte/projektoch spolufinancovanom z EŠIF, t. j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov Prijímateľa, je oprávneným výdavkom aj odmena ako zložka mzdy (v zmysle § 118 zákonníka práce). Nakoľko odmena tvorí (v uvedenom prípade) integrálnu súčasť hrubej mesačnej mzdy, výška odmeny na mesačnej báze je limitovaná výškou FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu na úrovni jednotlivých pracovných pozícií. Analogicky, výška odmeny na ročnej báze predstavuje súčin FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu (na úrovni jednotlivých pracovných pozícií) x 12 mesiacov v roku. Doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) a odmeny ako zložka mzdy (v zmysle § 118 zákonníka práce) nie sú oprávnenými výdavkami.

³ V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (mimo-pracovným pomerom sa rozumie vzťah uzatvorený v zmysle ustanovení §§ 223 - 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá hodinová odmena (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa.

⁴ Hodinou sa rozumie 60 minút.

⁵ Týmto nie je dotknutá možnosť, že mzda/odmena za prácu dohodnutú medzi zamestnancom a Prijímateľom/osobou, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru a prijímateľom je vyššia ako sú finančné limity stanovené poskytovateľom, avšak rozdiel medzi dohodnutou mzdou/odmenou a stanovenými finančnými limitmi bude určený ako neoprávnený výdavok.

⁶ Riadiaci pracovník žiadateľa/prijímateľa, ktorý plánuje, riadi, koordinuje a hodnotí celkovú činnosť podniku, organizácie (alebo ich organizačné zložky) a podriadených pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu úroveň podriadených pracovníkov. Formuluje a prehodnocuje ich politiku, pravidlá a predpisy. Úlohy vykonávané riadiacim pracovníkom zvyčajne zahŕňajú: stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov; politik a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovania v mene podniku, organizácie alebo organizačnej zložky na pracovných stretnutiach. Minimálny Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské vzdelanie II. stupeň (kód 766 a 767 podľa ISCED 2011).

⁷ Špecialista, ktorý sa zaoberá aplikáciou vedeckých alebo umeleckých koncepcií a teórií, systematicky o nich vyučuje alebo sa zapája do kombinácie niekoľkých týchto činností. Úlohy vykonávané špecialistom zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskeho a zdravotníckeho služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch. Pracovník žiadateľa/prijímateľa s najvyššou úrovňou zručností v danej oblasti, ktorý samostatne rieši najkomplexnejšie a najzložitejšie úlohy. Zaoberá sa napr. aplikáciou vedeckých koncepcií a teórií; realizuje výskum, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód; vypracováva analýzy; pripravuje vedecké práce a správy; vykonáva odborný dohľad nad podriadenými pracovníkmi. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské vzdelanie II. stupeň (kód 766 a 767 podľa ISCED 2011).

⁸ Technici a odborní pracovníci. Pracovník žiadateľa/prijímateľa, ktorý vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcií a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied. Môže vykonávať aj dohľad nad podriadenými pracovníkmi; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnou správou a sociálna starostlivosť. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Minimálny stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské I. stupňa. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vyššie odborné vzdelanie (kód 554 podľa ISCED 2011). V odôvodnených prípadoch je akceptovateľné úplné stredné vzdelanie s maturitou (kód 344, 354 a 454 podľa ISCED 2011).

Príloha č. 6 k Výzve č. 2: Finančné limity pre osobné výdavky súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu

	Terénny/pomocný pracovník ⁹	653737,-	3,764,24
--	--	-----------------	-----------------

⁹ Pracovník žiadateľa/Prijimateľa vykonávajúci manuálnu prácu, ako napr. kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve; kvalifikovaní pracovníci a remeselníci; pomocní pracovníci a iní. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: stredné vzdelanie (kód 352 a 353 podľa ISCED 2011). V odôvodnených prípadoch je akceptovateľné ukončené základné vzdelanie - 2. stupeň (kód 244 a 242 podľa ISCED 2011). Informácie o Medzinárodnej norme pre klasifikáciu vzdelávania - ISCED 2011 sú dostupné na <https://www.minedu.sk/data/files/3772.pdf>. Administratívni pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve; kvalifikovaní pracovníci a remeselníci; pomocní pracovníci. Minimálny stupeň dosiahnutého vzdelania: Úplné stredné všeobecné/odborné vzdelanie (ukončené maturitou).