

Finančné limity pre vybrané oprávnené výdavky pre národný projekt Žit' energiou

Oprávnený výdavok	Pracovná pozícia	Finančný limit pre hrubú mzdu bez odmeny ¹ (mesiac) A	Finančný limit pre odmenu ² ako zložku mzdy (mesiac) B	Finančný limit pre odmenu ³ (EUR/hodina ⁴)
Osobné výdavky ⁵ (priame aj nepriame výdavky)	zamestnanec v riadnom pracovnom pomere na plánovanej pozícii: riaditeľ/ka	Suma v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. vrátane zákonných príplatkov ⁶	Suma zodpovedajúca 1 násobku hrubej mzdy bez odmien pri dodržaní limitu maximálne do výšky 50 % súčtu hrubých miezd (bez odmien) za kalendárny rok	N/A
	zamestnanec v riadnom pracovnom pomere na plánovaných pozíciách: vedúci/ca	Suma v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. vrátane zákonných príplatkov ⁷	Suma zodpovedajúca 1 násobku hrubej mzdy bez odmien pri dodržaní limitu maximálne do výšky 50 % súčtu hrubých miezd (bez odmien) za kalendárny rok	N/A

¹ V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku.

² Odmena ako variabilná zložka mzdy je oprávnený výdavok (na základe výnimky udelennej RO pre OP KŽP zo strany CKO) za podmienky, že je poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracuje výlučne iba na projekte (projektoch) spolufinancovanom z EŠIF (vrátane výkonu práce na projekte/projektoch realizovaných v rámci programového obdobia 2007 – 2013), t. j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov prijímateľa (bez ohľadu na aký pracovný čas je zamestnanec zamestnaný u prijímateľa).

³ V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení §§ 223 až 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá hodinová odmena (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce zákonné odvody zamestnávateľa.

⁴ Hodinou sa rozumie 60 minút.

⁵ Týmto nie je dotknutá možnosť, že mzda/odmena za prácu dohodnutú medzi zamestnancom/osobou, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru a prijímateľom je vyššia ako sú finančné limity stanovené poskytovateľom, avšak rozdiel medzi dohodnutou mzdou/odmenou a stanovenými finančnými limitmi bude určený ako **neoprávnený výdavok**.

⁶ V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo nariadením vlády SR vydanom podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

⁷ V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo nariadením vlády SR vydanom podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

	zamestnanec v riadnom pracovnom pomere na plánovaných pozíciách: projektoví manažéri	Suma v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. vrátane zákonných príplatkov ⁸	Suma zodpovedajúca 1 násobku hrubej mzdy bez odmien pri dodržaní limitu maximálne do výšky 50 % súčtu hrubých miezd (bez odmien) za kalendárny rok	N/A
	expert	Na základe výkazu práce suma v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. vrátane zákonných príplatkov ⁹	Na základe výkazu práce suma pomerne zodpovedajúca 1 násobku hrubej mzdy bez odmien pri dodržaní limitu maximálne do výšky 50 % súčtu hrubých miezd (bez odmien) za kalendárny rok	38 ¹⁰

Poznámky:

Osobné výdavky (priame aj nepriame výdavky)

Zamestnanci v riadnom pracovnom pomere na pozíciách: riaditeľ/ka, vedúci/ca a projektový manažér – vykonávajú činnosti v súlade s Metodickým pokynom č. 6 k pravidlám oprávnenosti pre najčastejšie sa vyskytujúce skupiny výdavkov (ďalej len „MP CKO“) č. 6 v platnom znení.

Expert – v prípade potreby vykonáva expertné činnosti pri jednotlivých odborných aktivitách súvisiacich s projektom v súlade s MP CKO č. 6 v platnom znení.

Finančné limity zahŕňajú zákonné úpravy (zvýšenia) platu zamestnanca z dôvodu legislatívnych zmien. Výška oprávneného výdavku v procese realizácie projektu zodpovedá cene práce, ktorá vychádza z platu (v súlade so zákonom č. 553/2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme) na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy s príslušným zamestnancom.

V rozpočte projektu je žiadateľ oprávnený určiť výšku výdavku na osobné výdavky vychádzajúc z maximálneho finančného limitu. Takýmto spôsobom je umožnené vo výške výdavku zohľadniť aj prípadné legislatívne úpravy (zvýšenia) platu zamestnanca v priebehu realizácie projektu. V rámci opisu k danej položke žiadateľ bližšie uvedie aktuálne, resp. plánované zaradenie zamestnanca do platovej triedy a platového stupňa. V procese implementácie projektu je prijímateľ oprávnený nárokovať si výšku výdavku na osobné výdavky do výšky skutočných výdavkov na konkrétnu pozíciu v danom čase, v súlade s pracovnou zmluvou.

⁸ V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo nariadením vlády SR vydanom podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

⁹ V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo nariadením vlády SR vydanom podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

¹⁰ Finančný limit stanovený na základe priemernej hodinovej mzdy zamestnancov SIEA na dohodu, ktorých pracovnou náplňou sú expertné činnosti v oblasti energetického poradenstva, resp. marketingových činností.