

## Finančné limity pre osobné výdavky bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu (priame výdavky)

Oprávnený výdavok	Pracovná pozícia <sup>1</sup>	Finančný limit pre hrubú mzdu <sup>2</sup> (EUR/mesiac)	Finančný limit pre odmenu <sup>3</sup> (EUR/hodina <sup>4</sup> )
Osobné výdavky <sup>5</sup>	Odborný koordinátor <sup>6</sup>	2 162,-	12,43
	Expert/špecialista <sup>7</sup>	1 500,-	8,62
	Odborný/technický pracovník <sup>8</sup>	1 090,-	6,27

<sup>1</sup> Bezprostredne súvisiaci s realizáciou hlavných aktivít projektu (priame výdavky).

<sup>2</sup> V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe pracovného pomeru. Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá mesačná mzda, ohraničená uvedeným FL, a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa. Uvedený FL sa aplikuje v prípade plného (100 %) pracovného úväzku. V prípade zamestnanca, ktorý pracuje **iba na projekte/projektoch spolufinancovanom z EŠIF**, t. j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov Prijímateľa, je **oprávneným výdavkom aj odmena ako zložka mzdy** (v zmysle § 118 zákonníka práce). Nakoľko odmena tvorí (v uvedenom prípade) integrálnu súčasť hrubej mesačnej mzdy, výška odmeny na mesačnej báze je limitovaná výškou FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu na úrovni jednotlivých pracovných pozícií. Analogicky, výška odmeny na ročnej báze predstavuje súčin FL stanoveného pre hrubú mesačnú mzdu (na úrovni jednotlivých pracovných pozícií) x 12 mesiacov v roku. Doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) a odmeny ako zložka mzdy (v zmysle § 118 zákonníka práce) nie sú oprávnenými výdavkami.

<sup>3</sup> V prípade osoby, ktorá pracuje na projekte na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (mimopracovným pomerom sa rozumie vzt'ahy uzatvorené v zmysle ustanovení §§ 223 - 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Oprávneným výdavkom je **cena práce**, t. j. hrubá hodinová odmena (ohraničená uvedeným FL) a jej zodpovedajúce (do tejto sumy nezapočítané) zákonné odvody zamestnávateľa.

<sup>4</sup> Hodinou sa rozumie 60 minút.

<sup>5</sup> Týmto nie je dotknutá možnosť, že mzda/odmena za prácu dohodnutú medzi zamestnancom a Prijímateľom je vyššia ako sú finančné limity stanovené poskytovateľom, avšak rozdiel medzi dohodnutou mzdou/odmenou a stanovenými finančnými limitmi bude určený ako neoprávnený výdavok.

<sup>6</sup> Riadiaci pracovník žiadateľa/Prijímateľa, ktorý plánuje, riadi, koordinuje a hodnotí celkovú činnosť podniku, organizácie (alebo ich organizačné zložky) a podriadených pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu úroveň podriadených pracovníkov. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa (kód 766 a 767 podľa ISCED 2011).

<sup>7</sup> Pracovník žiadateľa/Prijímateľa s najvyššou úrovňou zručností v danej oblasti, ktorý samostatne rieši najkomplexnejšie a najzložitejšie úlohy. Zaoberá sa napr. aplikáciou vedeckých koncepcií a teórií; realizuje výskum, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód; vypracováva analýzy; pripravuje vedecké práce a správy; vykonáva odborný dohľad nad podriadenými pracovníkmi. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa (kód 766 a 767 podľa ISCED 2011).

<sup>8</sup> Pracovník žiadateľa/Prijímateľa, ktorý vykonáva technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied. Môže vykonávať aj dohľad nad podriadenými pracovníkmi. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vyššie odborné vzdelanie (kód 554 podľa ISCED 2011). V odôvodnených prípadoch je akceptovateľné úplné stredné vzdelanie s maturitou (kód 344, 354 a 454 podľa ISCED 2011).

*Príloha č. 6 k Výzve č. 2: Finančné limity pre osobné výdavky súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu*

	Terénny/pomocný pracovník <sup>9</sup>	737,-	4,24
--	--	-------	------

## Finančné a percentuálne limity<sup>10</sup> bezprostredne súvisiace s realizáciou podporných aktivít projektu (nepriame výdavky)

<sup>9</sup> Pracovník žiadateľa/Prijímateľa vykonávajúci manuálnu prácu, ako napr. kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve; kvalifikovaní pracovníci a remeselníci; pomocní pracovníci a iní. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: stredné vzdelanie (kód 352 a 353 podľa ISCED 2011). V odôvodnených prípadoch je akceptovateľné ukončené základné vzdelanie - 2. stupeň (kód 244 a 242 podľa ISCED 2011). Informácie o Medzinárodnej norme pre klasifikáciu vzdelávania - ISCED 2011 sú dostupné na <https://www.minedu.sk/data/files/3772.pdf>.

<sup>10</sup> Všetky limity s väzbou na nepriame výdavky (okrem: FL pre osobné výdavky/riadenie projektu - interné, pre ktoré nie je DPH relevantná, a FL pre riadenie projektu - externé, pri ktorých je relevantnosť DPH uvedená) **sú uvedené bez DPH**.

<sup>11</sup> Nepriame výdavky sú také výdavky, ktoré súvisia nepriamo s realizáciou projektu (resp. nemôžu byť priamo priradené k niektorej z hlavných aktivít projektu) a sú vynaložené na zabezpečenie podpornej aktivity projektu (zahŕňa: riadenie projektu - interné/externé a informovanie a komunikáciu).

<sup>12</sup> Investičný projekt - projekt zameraný predovšetkým na výstavbu a nákup nehnuteľností, technické zhodnotenie nehnuteľností, nákup strojov a technológií a pod., ktorého výsledkom je dlhodobý hmotný a/alebo nehmotný majetok v zmysle zákona o účtovníctve a zákona o dani z príjmov, a v rámci ktorého výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku prekročia 40 % celkových oprávnených výdavkov na projekt.

<sup>13</sup> V rámci dopytovo orientovaných projektov (ďalej len „DOP“) OP KŽP je riadenie projektu - interné možné vykonávať výlučne prostredníctvom pracovnej pozície „Projektový manažér - interný“. Prijímateľ môže vykonávať riadenie projektu aj prostredníctvom viacerých osôb, avšak za oprávnený výdavok sa považuje iba jeden plný (100 %) pracovný úväzok do výšky stanoveného FL. Týmto nie je dotknutá možnosť obsadiť uvedenú pracovnú pozíciu viacerými osobami na skrátený pracovný úväzok, avšak ich celkový podiel práce kumulatívne nepresiahne jeden plný (100 %) pracovný úväzok. Kombinácia interného a externého riadenia projektu **nie je** v rámci jedného a toho istého DOP OP KŽP **prípustná**. Požadovaný stupeň dosiahnutého vzdelania: vysokoškolské vzdelanie II. stupeň (kód 766 a 767 podľa ISCED 2011). V odôvodnených prípadoch je akceptovateľné úplné stredné vzdelanie s maturitou (kód 344, 354 a 454 podľa ISCED 2011).

<sup>14</sup> Oprávneným výdavkom je odplata za poskytnuté služby (v EUR/hodina) ohraničená uvedeným FL. Maximálny oprávnený počet hodín vykázaných za 1 mesiac poskytovania služieb je **173 hodín/mesiac**.

<sup>15</sup> Týmto nie je dotknutá možnosť, že odplata za služby dohodnutá medzi dodávateľom a Prijímateľom je vyššia ako je FL stanovený Poskytovateľom, avšak rozdiel medzi dohodnutou odplatou a stanoveným FL bude určený ako neoprávnený výdavok.

<sup>16</sup> V rámci DOP OP KŽP je riadenie projektu - externé možné vykonávať výlučne prostredníctvom pracovnej pozície „Projektový manažér - externý“. **Kombinácia** externého a interného riadenia projektu **nie je** v rámci jedného a toho istého DOP OP KŽP **prípustná**.

<sup>17</sup> O podpore získanej z európskych štrukturálnych a investičných fondov na spolufinancovanie projektu.

<sup>18</sup> Povinný pri projektoch slúžiacich na financovanie infraštruktúry alebo stavebných činností a celkovej výške NFP nad 500 000,- EUR.

<sup>19</sup> Povinná pri projektoch spočívajúcich v zakúpení fyzického objektu alebo vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností a celkovej výške NFP nad 500 000,- EUR.

<sup>20</sup> Povinný pri projektoch, na ktoré sa nevzťahuje povinnosť osadenia dočasného pútača a vyvesenia stálej tabule.

<sup>21</sup> Nepovinný, avšak odporúčaný nástroj pre informovanie a komunikáciu. Jedná sa o inzerciu v regionálnom (nie celoštátnom/celoplošnom) denníku, resp. týždenníku, či dvojtýždenníku, zverejnenú v printovej (nie elektronickej) podobe.

Príloha č. 6 k Výzve č. 2: Finančné limity pre osobné výdavky súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu

Nepriame výdavky <sup>11</sup>	Percentuálny limit		
	max. <b>3 %</b> celkových priamych oprávnených výdavkov <b>pri investičných</b> projektoch <sup>12</sup>		
	max. <b>7 %</b> celkových priamych oprávnených výdavkov <b>pri neinvestičných</b> projektoch		
<b>Oprávnený výdavok</b>	Pracovná pozícia	Finančný limit pre hrubú mzdu <sup>2</sup> (EUR/mesiac)	Finančný limit pre odmenu <sup>3</sup> (EUR/hodina <sup>4</sup> )
Riadenie projektu – interné <sup>5</sup> (Osobné výdavky)	Projektový manažér – interný <sup>13</sup>	<b>1 482,-</b>	<b>8,52</b>
<b>Oprávnený výdavok</b>	<b>Pracovná pozícia</b>	<b>Finančný limit pre odplatu za poskytované služby<sup>14</sup> s nárokom na vrátenie DPH (EUR/hodina<sup>4</sup>)</b>	<b>Finančný limit pre odplatu za poskytované služby<sup>14</sup> bez nároku na vrátenie DPH (EUR/hodina<sup>4</sup>)</b>
Riadenie projektu – externé <sup>15</sup> (Externé služby)	Projektový manažér – externý <sup>16</sup>	<b>9,60-</b>	<b>11,52</b>
<b>Oprávnený výdavok</b> v oblasti informovania a komunikácie <sup>17</sup>	Finančný limit (EUR/kus)		
<b>Dočasný pútač<sup>18</sup></b>	<b>920,-</b>		

*Príloha č. 6 k Výzve č. 2: Finančné limity pre osobné výdavky súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu*

<b>Stála tabuľa<sup>19</sup></b>	<b>500,-</b>
<b>Plagát<sup>20</sup></b>	<b>30,-</b>
<b>Publikovanie článku o projekte<sup>21</sup></b>	<b>350,-</b>

---