

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP

Operačný program	Operačný program Kvalita životného prostredia
Prioritná os	1. Udržateľné využívanie prírodných zdrojov prostredníctvom rozvoja environmentálnej infraštruktúry
Investičná priorita	1.1 Investovanie do sektora odpadového hospodárstva s cieľom splniť požiadavky environmentálneho acquis Únie a pokryť potreby, ktoré členské štáty špecifikovali v súvislosti s investíciami nad rámec uvedených požiadaviek
Špecifický cieľ	1.1.1 Zvýšenie miery zhodnocovania odpadov so zameraním na ich prípravu na opätovné použitie a recykláciu a podpora predchádzania vzniku odpadov
Aktivita	B. Príprava na opätovné použitie a zhodnocovanie so zameraním na recykláciu nie nebezpečných odpadov vrátane podpory systémov triedeného zberu komunálnych odpadov a podpory predchádzania vzniku biologicky rozložiteľných komunálnych odpadov

Hlavná aktivita projektu		Triedený zber komunálnych odpadov				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP
P0702	Zvýšená kapacita pre triedenie komunálnych odpadov	Celková ročná kapacita novovybudovaného systému na triedenie komunálnych odpadov vrátane zvýšenej kapacity existujúceho systému na triedenie komunálnych odpadov dosiahnutá prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rozšírenie (intenzifikáciu) existujúceho systému triedeného zberu komunálnych odpadov sa vykazuje iba zvýšená kapacita (t.j. rozdiel medzi kapacitou po a pred realizáciou projektu).	t/rok	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj
P0087	Množstvo vytriedeného komunálneho odpadu	Množstvo vytriedeného komunálneho odpadu, ktorý bol vytriedený na jednotlivé zložky počas jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rozšírenie (intenzifikáciu) existujúceho systému triedeného zberu komunálnych odpadov sa vykazuje iba zvýšené množstvo vytriedeného komunálneho odpadu (t.j. rozdiel medzi množstvom vytriedeného komunálneho odpadu po a pred realizáciou projektu).	t/rok	po ukončení realizácie aktivít projektu	s príznakom	Udržateľný rozvoj

Hlavná aktivita projektu		Zhodnocovanie biologicky rozložiteľných odpadov				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP
P0703	Zvýšená kapacita pre zhodnocovanie odpadov	Celková ročná kapacita novopostavených zariadení na zhodnocovanie odpadov vrátane zvýšenej kapacity existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov dosiahnutá prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov sa vykazuje iba zvýšená kapacita zariadenia (t.j. rozdiel medzi kapacitou zariadenia po a pred realizáciou projektu).	t/rok	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj
P0704	Zvýšená kapacita recyklácie odpadu¹	Celková ročná kapacita novopostavených zariadení na recykláciu odpadov vrátane zvýšenej kapacity existujúcich zariadení na recykláciu odpadov dosiahnutá prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na recykláciu odpadov sa vykazuje iba zvýšená kapacita zariadenia (t.j. rozdiel medzi kapacitou zariadenia po a pred realizáciou projektu).	t/rok	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj
P0089	Množstvo zhodnotených nie nebezpečných odpadov	Celkové množstvo nie nebezpečného odpadu, ktorý bol zhodnotený za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie (nie nebezpečných) odpadov sa vykazuje iba množstvo zhodnoteného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom zhodnoteného odpadu po a pred realizáciou projektu).	t/rok	po ukončení realizácie aktivít projektu	s príznakom	Udržateľný rozvoj
P0083	Množstvo recyklovaných nie nebezpečných odpadov	Celkové množstvo nie nebezpečného odpadu, ktorý bol recyklovaný za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na recykláciu (nie nebezpečných) odpadov sa vykazuje iba množstvo recyklovaného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom recyklovaného odpadu po a pred realizáciou projektu).	t/rok	po ukončení realizácie aktivít projektu	s príznakom	Udržateľný rozvoj

¹ V prípade, ak žiadateľ plánuje realizovať činnosť, ktorá je v zmysle zákona č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov definovaná ako recyklácia, stanovuje hodnoty vzťahujúce sa na ukazovatele „Zvýšená kapacita pre zhodnocovanie odpadov“, „Zvýšená kapacita recyklácie odpadu“ a „Množstvo recyklovaných nie nebezpečných odpadov“.

Hlavná aktivita projektu		Mechanicko-biologická úprava zmesových komunálnych odpadov				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP
P0703	Zvýšená kapacita pre zhodnocovanie odpadov	Celková ročná kapacita novopostavených zariadení na zhodnocovanie odpadov vrátane zvýšenej kapacity existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov dosiahnutá prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov sa vykazuje iba zvýšená kapacita zariadenia (t.j. rozdiel medzi kapacitou zariadenia po a pred realizáciou projektu).	t/rok	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj
P0089	Množstvo zhodnotených nie nebezpečných odpadov	Celkové množstvo nie nebezpečného odpadu, ktorý bol zhodnotený za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie (nie nebezpečných) odpadov sa vykazuje iba množstvo zhodnoteného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom zhodnoteného odpadu po a pred realizáciou projektu).	t/rok	po ukončení realizácie aktivít projektu	s príznakom	Udržateľný rozvoj

Poznámka:

V tabuľke 10.2 formuláru žiadosti o poskytnutie NFP sa automaticky nadefinujú všetky merateľné ukazovatele s ohľadom na aktivitu OP KŽP, ktorá sa viaže k tejto výzve. Z automaticky nadefinovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ povinný stanoviť "nenulovú" cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnuté. V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú **nerelevantné** k hlavnej aktivite projektu, sa ako cieľová hodnota uvádza „0“.

Zoznam iných údajov

Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu a neuvádza tieto údaje do formuláru ŽoNFP, ani do žiadnej z príloh ŽoNFP. Iné údaje poskytuje prijímateľ počas implementácie projektu. V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený) a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o NFP.

Kód iného údaju	Názov iného údaju	Definícia	MJ ¹	Relevancia k HP ²
D0052	Množstvo vytriedeného kuchynského biologicky rozložiteľného odpadu	Množstvo vytriedeného kuchynského BRO, ktorý bol vytriedený počas jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rozšírenie (intenzifikáciu) existujúceho systému triedeného zberu BRO sa vykazuje iba zvýšené množstvo vytriedeného kuchynského BRO (t.j. rozdiel medzi množstvom vytriedeného kuchynského BRO po a pred realizáciou projektu).	t/rok	udržateľný rozvoj
D0053	Množstvo vytriedeného zeleného biologicky rozložiteľného odpadu	Množstvo vytriedeného zeleného BRO, ktorý bol vytriedený počas jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rozšírenie (intenzifikáciu) existujúceho systému triedeného zberu BRO sa vykazuje iba zvýšené množstvo vytriedeného zeleného BRO (t.j. rozdiel medzi množstvom vytriedeného zeleného BRO po a pred realizáciou projektu).	t/rok	udržateľný rozvoj
D0059	Množstvo zhodnoteného zeleného biologicky rozložiteľného odpadu	Celkové množstvo zeleného BRO, ktorý bol zhodnotený za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektu zameraného na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie zeleného BRO sa vykazuje iba množstvo zhodnoteného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom zhodnoteného odpadu po a pred realizáciou projektu).	t/rok	udržateľný rozvoj
D0103	Počet novovytvorených pracovných miest	Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.	FTE	udržateľný rozvoj rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0104	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených dlhodobo nezamestnanými osobami	Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		<p>súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Dlhodobo nezamestnaní sú osoby nezamestnané viac ako 12 mesiacov.</p>		
D0105	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených dlhodobo nezamestnanými osobami - ženy	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Dlhodobo nezamestnaní sú osoby nezamestnané viac ako 12 mesiacov.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0106	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených MRK	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespádajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu ŠÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby z vidieckych oblastí.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0107	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených MRK - ženy	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		<p>pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespádajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu ŠÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby z vidieckych oblastí.</p>		
D0108	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami nad 54 rokov veku	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoba nad 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek najmenej 55 rokov.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0109	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami nad 54 rokov veku - ženy	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoba nad 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek najmenej 55 rokov.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0110	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami so zdravotným	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

	postihnutím	<p>súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby, s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do života spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými.</p>		
D0111	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami so zdravotným postihnutím - ženy	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby, s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do života spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0112	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených príslušníkmi tretích krajín	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o migrantov, osoby s cudzím pôvodom, menšiny (mimo marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia). Prísťahovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistík zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		<p>sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.</p> <p>Osoba s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia.</p>		
D0113	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených príslušníkmi tretích krajín - ženy	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o migrantov, osoby s cudzím pôvodom, menšiny (mimo marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia). Prísťahovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.</p> <p>Osoba s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0114	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

D0115	Počet novovytvorených pracovných miest pre mladých ľudí (do 25 rokov)	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0116	Počet novovytvorených pracovných miest pre mladých ľudí (do 25 rokov) obsadených ženami	<p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň.</p>	FTE	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	<p>Údaj vyjadruje počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle Vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do</p>	Počet	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).		
D0155	Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora	Počet podnikov dostávajúcich podporu v ľubovoľnej forme z EŠIF (bez ohľadu na to, či podpora predstavuje štátnu pomoc alebo nie). Podnik: Organizácia vyrábajúca výrobky alebo poskytujúca služby s cieľom uspokojiť potreby trhu a tým dosiahnuť zisk. Právna forma podniku môže byť rôzna (SZČO, partnerstvá, atď.).	podniky	udržateľný rozvoj
D0157	Počet podporených nových podnikov	Počet vytvorených podnikov dostávajúcich finančnú pomoc alebo inú podporu z EŠIF (napr. poradenstvo, konzultácie). Za nový podnik sa považuje podnik, ktorý bol vytvorený/založený v období troch rokov pred predložením žiadosti o NFP. Za nový podnik sa nepovažuje podnik, v prípade ktorého došlo iba k zmene jeho právnej formy. Tento ukazovateľ predstavuje podskupinu (podradený ukazovateľ) vo vzťahu k ukazovateľu "Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora".	podniky	udržateľný rozvoj
D0260	Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu	Údaj vyjadruje mieru prístupnosti fyzického prostredia pre osoby so zdravotným postihnutím s najväčšou možnou nezávislosťou primeranými a účinnými opatreniami (napr. formou stavebných úprav, umiestnením asistenčného zariadenia, pomôcky alebo podpornej technológie, príp. inými riešeniami umožňujúcimi prístup osobám so zdravotným postihnutím). Uvedené opatrenia sa vzťahujú na fyzické prostredie dostupné verejnosti. Výslednou hodnotou musí byť na základe legislatívy Slovenskej republiky a požiadaviek EÚ 100 %, teda zabezpečenie bezbariérovosti v plnej miere. Metóda výpočtu: Hodnota údaju sa stanovuje ako podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu, ktoré existovali v rámci predmetnej stavby v deň začatia realizácie projektu, násobený číslom 100. Prekážkou brániacou prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu je každé stavebnotechnické a dispozično-prevádzkové riešenie, ktoré nespĺňa technické požiadavky podľa prílohy „Všeobecné technické požiadavky zabezpečujúce užívanie na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie“ k vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. Existujúce bariéry identifikuje odborník (architekt) v projektovej dokumentácii podľa parametrov, ktoré sú špecifikované najmä vo vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. V projektovej dokumentácii na rekonštrukciu sa uvádzajú všetky úpravy, ktoré sa v objekte vykonávajú, vrátane odstránenia prekážok.	%	rovnosť mužov a žien a nediskriminácia