

Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu, vrátane ukazovateľov relevantných k HP

| | |
|----------------------------|---|
| Operačný program | Operačný program Kvalita životného prostredia |
| Prioritná os | 1. Udržateľné využívanie prírodných zdrojov prostredníctvom rozvoja environmentálnej infraštruktúry |
| Investičná priorita | 1.1 Investovanie do sektora odpadového hospodárstva s cieľom splniť požiadavky environmentálneho acquis Únie a pokryť potreby, ktoré členské štáty špecifikovali v súvislosti s investíciami nad rámec uvedených požiadaviek |
| Špecifický cieľ | 1.1.1 Zvýšenie miery zhodnocovania odpadov so zameraním na ich prípravu na opätovné použitie a recykláciu a podpora predchádzania vzniku odpadov |
| Aktivita | B. Príprava na opätovné použitie a zhodnocovanie so zameraním na recykláciu nie nebezpečných odpadov vrátane podpory systémov triedeného zberu komunálnych odpadov a podpory predchádzania vzniku biologicky rozložiteľných komunálnych odpadov |

| Hlavná aktivita projektu | | Zhodnocovanie biologicky rozložiteľného odpadu produkciou bioplynu využívaného na kombinovanú výrobu elektrickej energie a tepla | | | | |
|--------------------------|---|--|----------------|---|----------------|-------------------|
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu | Merná jednotka | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0703 | Zvýšená kapacita pre zhodnocovanie odpadov | Celková ročná kapacita novopostavených zariadení na zhodnocovanie odpadov vrátane zvýšenej kapacity existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov dosiahnutá prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie odpadov sa vykazuje iba zvýšená kapacita zariadenia (t.j. rozdiel medzi kapacitou zariadenia po a pred realizáciou projektu). | t/rok | k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu | bez príznaku | Udržateľný rozvoj |
| P0089 | Množstvo zhodnotených nie nebezpečných | Celkové množstvo nie nebezpečného odpadu, ktorý bol zhodnotený za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektov zameraných na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie (nie nebezpečných) odpadov | t/rok | po ukončení realizácie aktivít projektu | s príznakom | Udržateľný rozvoj |

| | | | | | | |
|--|----------------|---|--|--|--|--|
| | odpadov | sa vykazuje iba množstvo zhodnoteného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom zhodnoteného odpadu po a pred realizáciou projektu). | | | | |
|--|----------------|---|--|--|--|--|

Poznámka:

V tabuľke 10.2 formuláru žiadosti o poskytnutie NFP sa automaticky nadefinujú všetky merateľné ukazovatele s ohľadom na aktivitu OP KŽP, ktorá sa viaže k tejto výzve. Z automaticky nadefinovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ povinný stanoviť "nenulovú" cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnuté. V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú **nerrelevantné** k hlavnej aktivite projektu, sa ako cieľová hodnota uvádza „0“.

Zoznam iných údajov

UPOZORNENIE:

Iné údaje poskytuje prijímateľ počas implementácie projektu. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu a neuvádza ich ani do formuláru ŽoNFP, ani do žiadnej z príloh. V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený) a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o NFP.

| Kód iného údaju | Názov iného údaju | Definícia | Merná jednotka | Relevancia k HP |
|-----------------|---|---|----------------|--|
| D0059 | Množstvo zhodnoteného zeleného biologicky rozložiteľného odpadu | Celkové množstvo zeleného BRO, ktorý bol zhodnotený za obdobie jedného kalendárneho roka prostredníctvom zrealizovaných projektov. V prípade projektu zameraného na rekonštrukciu existujúcich zariadení na zhodnocovanie zeleného BRO sa vykazuje iba množstvo zhodnoteného odpadu, o ktoré sa zvýšilo (t.j. rozdiel medzi množstvom zhodnoteného odpadu po a pred realizáciou projektu). | t/rok | udržateľný rozvoj |
| D0155 | Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora | Počet podnikov dostávajúcich podporu v ľubovoľnej forme z EŠIF (bez ohľadu na to, či podpora predstavuje štátnu pomoc alebo nie). Podnik: Organizácia vyrábajúca výrobky alebo poskytujúca služby s cieľom uspokojiť potreby trhu a tým dosiahnuť zisk. Právna forma podniku môže byť rôzna (SZČO, partnerstvá, atď.). | podniky | udržateľný rozvoj |
| D0157 | Počet podporených nových podnikov | Počet vytvorených podnikov dostávajúcich finančnú pomoc alebo inú podporu z EŠIF (napr. poradenstvo, konzultácie). Za nový podnik sa považuje podnik, ktorý bol vytvorený/založený v období troch rokov pred predložením žiadosti o NFP. Za nový podnik sa nepovažuje podnik, v prípade ktorého došlo iba k zmene jeho právnej formy. Tento ukazovateľ predstavuje podskupinu (podradený ukazovateľ) vo vzťahu k ukazovateľu "Počet podnikov, ktorým sa poskytuje podpora". | podniky | udržateľný rozvoj |
| D0103 | Počet novovytvorených pracovných miest | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

| | | | | |
|-------|--|---|-----|--|
| | | správ a z výstupných zostáv ITMS. | | |
| D0114 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0106 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených MRK | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. Ide o také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespádajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu ŠÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby z vidieckych oblastí. | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0107 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených MRK - ženy | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

| | | | | |
|-------|--|---|-----|--|
| | | <p>nevnikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespádajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu ŠÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby z vidieckych oblastí.</p> | | |
| D0108 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami nad 54 rokov veku | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoba nad 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov.</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0109 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami nad 54 rokov veku - ženy | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

| | | | | |
|-------|--|--|-----|--|
| | | Osoba nad 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov. | | |
| D0110 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami so zdravotným postihnutím | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby, s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do života spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými.</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0111 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených osobami so zdravotným postihnutím - ženy | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby, s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do života spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými.</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0112 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených príslušníkmi tretích krajín | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

| | | | | |
|-------|--|---|-----|--|
| | | <p>vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o migrantov, osoby s cudzím pôvodom, menšiny (mimo marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia). Pristáhovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.</p> <p>Osoba s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia.</p> | | |
| D0113 | Počet novovytvorených pracovných miest obsadených príslušníkmi tretích krajín - ženy | <p>Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.</p> <p>Ide o migrantov, osoby s cudzím pôvodom, menšiny (mimo marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia). Pristáhovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.</p> | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

| | | | | |
|-------|---|--|-------|--|
| | | Osoba s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia. | | |
| D0115 | Počet novovytvorených pracovných miest pre mladých ľudí (do 25 rokov) | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení muži/ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených mužmi alebo ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 25 rokov mínus 1 deň. | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0116 | Počet novovytvorených pracovných miest pre mladých ľudí (do 25 rokov) obsadených ženami | Celkový počet vytvorených a obsadených nových pracovných miest v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov počas 1 roka v realizovaných projektoch v delení ženy. Uvedený údaj je relevantný len pre účastníkov projektov. Počet novovytvorených pracovných miest predstavuje čistý prírastok pracovných miest obsadených ženami v subjekte prijímateľa za sledované obdobie (nie vytvorené pred začiatkom realizácie projektu), pričom vytvorené pracovné miesta musia vzniknúť v priamej súvislosti s realizovaným podporeným projektom (bez realizácie podporeného projektu by nevznikli), musia byť obsadené (neobsadené pracovné pozície sa nesmú vykazovať) a musia vykazovať navýšenie celkového počtu obsadených pracovných miest prijímateľa. Počet novovytvorených pracovných miest je vykazovaný za celý subjekt prijímateľa, nezávisle od charakteru a pozície vytvoreného pracovného miesta. Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vytvorených pracovných miest v dôsledku realizácie projektu. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS. Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba, ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 25 rokov mínus 1 deň. | FTE | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| D0128 | Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím | Údaj vyjadruje počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie | Počet | rovnosť mužov a žien |

| | | | | |
|-------|--|---|-------|--|
| | zdravotným postihnutím | <p>prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a výnos Ministerstva financií SR č. 55/2014 o štandardoch pre informačné systémy verejnej správy.</p> <p>Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).</p> | | a nediskriminácia |
| D0260 | Miera zabezpečenia bezbariérového prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu | <p>j vyjadruje mieru prístupnosti fyzického prostredia pre osoby so zdravotným postihnutím s najväčšou možnou nezávislosťou primeranými a účinnými opatreniami (napr. formou stavebných úprav, umiestnením asistenčného zariadenia, pomôcky alebo podpornej technológie, príp. inými riešeniami umožňujúcimi prístup osobám so zdravotným postihnutím). Uvedené opatrenia sa vzťahujú na fyzické prostredie dostupné verejnosti. Výslednou hodnotou musí byť na základe legislatívy Slovenskej republiky a požiadaviek EÚ 100 %, teda zabezpečenie bezbariérovosti v plnej miere. Metóda výpočtu: Hodnota údaju sa stanovuje ako podiel počtu odstránených bariér k počtu prekážok brániacim prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu, ktoré existovali v rámci predmetnej stavby v deň začatia realizácie projektu, násobený číslom 100.</p> <p>Prekážkou brániacou prístupu osôb so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu je každé stavebnotechnické a dispozično-prevádzkové riešenie, ktoré nespĺňa technické požiadavky podľa prílohy „Všeobecné technické požiadavky zabezpečujúce užívanie na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie“ k vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. Existujúce bariéry identifikuje odborník (architekt) v projektovej dokumentácii podľa parametrov, ktoré sú špecifikované najmä vo vyhláške Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie. V projektovej dokumentácii na rekonštrukciu sa uvádzajú všetky úpravy, ktoré sa v objekte vykonávajú, vrátane odstránenia prekážok.</p> | Počet | rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

