**Výklad vybraných pojmov**

Obsah

[1 Ročná a kumulatívna hodnota vo vykazovaní merateľných ukazovateľov/iných údajov 2](#_Toc23337168)

[1.1 Ročná hodnota merateľného ukazovateľa/iného údaja 2](#_Toc23337169)

[1.2 Kumulatívna hodnota merateľného ukazovateľa/iného údaja 2](#_Toc23337170)

[2 Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE) 5](#_Toc23337171)

[2.1 Evidenčný počet zamestnancov 5](#_Toc23337172)

[2.2 Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE 5](#_Toc23337173)

[3 Administratívne kapacity EŠIF 7](#_Toc23337174)

[3.1 Výpočet administratívnych kapacít refundovaných z TP OP/OP TP v mernej jednotke FTE 7](#_Toc23337175)

[3.2 Prepočet zamestnanca na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru na FTE 9](#_Toc23337176)

[3.3 Ďalšie pravidlá pri výpočte hodnôt projektových a programových ukazovateľov týkajúcich sa merania počtu AK 11](#_Toc23337177)

[4 Novovytvorené pracovné miesto 12](#_Toc23337178)

[4.1 Hrubé nové pracovné miesto – nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091) 12](#_Toc23337179)

[4.2 Hrubé nové pracovné miesto – počet novovytvorených pracovných miest (D0103 a ďalšie iné údaje/P0526) 15](#_Toc23337180)

[4.3 Hrubé nové vedecko-výskumné pracovné miesto (P0231) 18](#_Toc23337181)

[4.4 Novovytvorené pracovné miesto (P0820) 20](#_Toc23337182)

[4.5 Spoločné princípy výpočtu zamestnanosti v podniku 21](#_Toc23337183)

[5 Fluktuácia pracovníkov/administratívnych kapacít 24](#_Toc23337184)

[6 Špecifická terminológia HP Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia 26](#_Toc23337185)

[Dlhodobo nezamestnaná osoba 26](#_Toc23337186)

[Osoba do 25 rokov veku/mladšia ako 25 rokov 26](#_Toc23337187)

[Osoba mladšia ako 29 rokov 26](#_Toc23337188)

[Osoba nad 50 rokov veku/staršia ako 50 rokov 26](#_Toc23337189)

[Osoba nad 54 rokov veku/staršia ako 54 rokov 26](#_Toc23337190)

[Osoba so zdravotným postihnutím 26](#_Toc23337191)

[Príslušník tretej krajiny 26](#_Toc23337192)

Výklad vybraných pojmov slúži výlučne pre účely ČMU a popisuje náležitosti, ktoré sú uplatňované v rámci ČMU. Ak sa v ČMU vyskytuje niektorý z nasledovných pojmov, má v rámci ČMU len tento význam.

# 1 Ročná a kumulatívna hodnota vo vykazovaní merateľných ukazovateľov/iných údajov

Nástroje monitorovania projektov – Monitorovacia správa projektu (ďalej len „MS“) -výročná, mimoriadna, záverečná alebo následná, a doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP - požadujú v rámci vykazovania hodnôt MU/iných údajov vyplnenie dosiahnutej ročnej a kumulatívnej hodnoty MU/iného údaja.

## Ročná hodnota merateľného ukazovateľa/iného údaja

**Ročná hodnota** predstavuje hodnotu dosiahnutú počas monitorovaného obdobia v danom roku.

Keďže definícia ročnej hodnoty sa v súvislosti s vykonávanou praxou pre jednotlivé RO/SO môže odlišovať, RO/SO usmernia prijímateľov v zmluve o NFP alebo Rozhodnutí o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP, či ročná hodnota predstavuje:

1. **hodnotu dosiahnutú za monitorované obdobie (nemusí sa kryť s obdobím kalendárneho roka):**

* posledných 12 mesiacov predchádzajúcich konečnému dátumu monitorovaného obdobia,
* menej ako 12 mesiacov – ak je monitorované obdobie kratšie ako 12 mesiacov (napr. v prípade 1. výročnej MS, doplňujúcich monitorovacích údajov k ŽoP, mimoriadnej MS, záverečnej MS)
* viac ako 12 mesiacov – ak je monitorované obdobie dlhšie ako 12 mesiacov (v prípade 1. následnej MS)

1. **hodnotu dosiahnutú v príslušnom kalendárnom roku** - ak monitorované obdobie zahŕňa viac ako jeden kalendárny rok, RO/SO bližšie usmerní prijímateľa, ktorý kalendárny rok je relevantný pre vykazovanie dosiahnutých ročných hodnôt (napr. pri monitorovanom období od 31.3.2017 do 11.11.2018) sa zadá hodnota k 31.12.2017, napriek tomu, že väčšina monitorovaného obdobia je v roku 2018.

## Kumulatívna hodnota merateľného ukazovateľa/iného údaja

**Kumulatívna hodnota** predstavuje súhrnnú hodnotu dosiahnutú za celé obdobie od začiatku realizácie projektu, tzn. od začiatku monitorovaného obdobia – obdobie v zmysle zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP (napr. obdobie od účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP, alebo od začatia realizácie hlavných aktivít projektu v prípade ak k realizácii hlavných aktivít projektu došlo pred nadobudnutím účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP a pod.) (ďalej len „začiatok realizácie projektu“) alebo od ukončenia realizácie aktivít projektu (v prípade času plnenia v období udržateľnosti projektu) až do ukončenia monitorovaného obdobia.

Definícia kumulatívnej hodnoty v závislosti od času plnenia:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kumulatívna hodnota sa môže rovnať: | Definícia kumulatívnej hodnoty pre MU a iné údaje, ktoré majú čas plnenia: | |
| **do konca realizácie aktivít projektu (K)** | **v rámci obdobia udržateľnosti projektu (U)** |
| **súčtu ročných hodnôt** | = hodnoty vykázané za obdobie od začiatku realizácie projektu k poslednému dňu monitorovaného obdobia | = hodnoty vykázané za obdobie od ukončenia realizácie aktivít projektu k poslednému dňu monitorovaného obdobia v rámci obdobia udržateľnosti projektu |
| **priemeru ročných hodnôt** |
| **ročnej hodnote** | vykazovanej k poslednému dňu monitorovaného obdobia | vykazovanej k poslednému dňu monitorovaného obdobia v rámci obdobia udržateľnosti projektu |
| **najvyššej z dosiahnutých ročných hodnôt** | za obdobie od začiatku realizácie projektu k poslednému dňu monitorovaného obdobia | za obdobie od ukončenia realizácie aktivít projektu k poslednému dňu monitorovaného obdobia v rámci obdobia udržateľnosti projektu |
| **najnižšej z dosiahnutých ročných hodnôt** |

**Monitorované obdobie v závislosti od nástroja monitorovania projektov a ročnej alebo kumulatívnej hodnoty**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ nástroja monitorovania projektov** | **R/K** | **Monitorované obdobie v závislosti od ročnej hodnoty „R“ alebo kumulatívnej hodnoty „K“** |
| Mimoriadna MS | R | * v prípade predloženia 6 mesiacov od nadobudnutia účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP (ak nepredložil relevantnú ŽoP alebo prvú výročnú MS) je to obdobie od začiatku realizácie projektu do predloženia mimoriadnej MS, * v prípade predloženia v inom termíne stanovenom RO (podľa MP CKO č. 15 k monitorovaniu projektov) je to obdobie definované RO |
| K | obdobie od začiatku realizácie projektu do predloženia mimoriadnej MS |
| Doplňujúce monitorovacie údaje k ŽoP | R | * v prípade ŽoP zaslanej na RO v prvom roku účinnosti zmluvy alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP je to obdobie od začiatku realizácie projektu do posledného dňa kalendárneho mesiaca, ktorý predchádza odoslaniu ŽoP na RO, * v prípade ŽoP zaslanej na RO v ďalších rokoch, je to obdobie od 1.1. príslušného roku do posledného dňa kalendárneho mesiaca, ktorý predchádza odoslaniu ŽoP na RO |
| K | obdobie od začiatku realizácie projektu do posledného dňa kalendárneho mesiaca, ktorý predchádza odoslaniu ŽoP na RO |
| Prvá výročná MS | R | obdobie od začiatku realizácie projektu do 31.12. roku n |
| K | obdobie od začiatku realizácie projektu do 31.12. roku n |
| Ďalšie výročné MS | R | obdobie od 1.1. do 31.12. roku N+1 (ďalšie roky od nadobudnutia účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP) |
| K | obdobie od začiatku realizácie projektu do 31.12. roku N+1 (ďalšie roky od nadobudnutia účinnosti zmluvy o NFP alebo Rozhodnutia o schválení ŽoNFP pri projektoch, kde sa nerobí zmluva o NFP) |
| Záverečná MS | R | obdobie od 1.1. roku ukončenia realizácie aktivít projektu do dňa ukončenia realizácie aktivít projektu |
| K | obdobie od začiatku realizácie projektu do dňa ukončenia realizácie aktivít projektu |
| Prvá následná MS | R | od ukončenia realizácie aktivít projektu do 12 mesiacov odo dňa finančného ukončenia projektu |
| K | od ukončenia realizácie aktivít projektu do 12 mesiacov odo dňa finančného ukončenia projektu |
| Ďalšie následné MS | R | obdobie 12 mesiacov odo dňa, ktorý nasledoval po dni ukončenia monitorovaného obdobia 1. následnej MS |
| K | od ukončenia realizácie aktivít projektu do predloženia následnej MS |

# 2 Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

## Evidenčný počet zamestnancov

**Evidenčný počet zamestnancov sa** **využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu MU P0091 a P0231 alebo pri výpočte fluktuácie**.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR, avšak pre účely ČMU s rozšírenými započítateľnými kategóriami pracovnoprávnych vzťahov pre zamestnancov, ktorí obsadzujú novovytvorené pracovné miesta (v zmysle kapitoly 4.1 a 4.3). Formulár výkazu je dostupný na webovom sídle Štatistického úradu SR [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk), v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

## Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)[[1]](#footnote-2)

**Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii**

1. zamestnancov prenásobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
2. následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii1

**Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii**

(týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o pracovnej činnosti)

1. najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca v hodinách za pracovný deň (berú sa do úvahy všetky pracovné dni daného monitorovaného obdobia spolu s platenými sviatkami)[[2]](#footnote-3)
2. následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok. Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

1. Riadny pracovný pomer (skrátené úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)
2. Dohoda o vykonaní práce:
3. Dohoda o brigádnickej práci:

**Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:**

Obdobne ako v dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.

# 3 Administratívne kapacity EŠIF

Administratívna kapacita EŠIF (ďalej len „AK“) **pre účely ČMU** je definovaná ako pracovná pozícia vo verejnej správe (štátnej správe a územnej samospráve) vytvorená na výkon činností na zabezpečenie koordinácie, riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014 -2020, ktorá **je refundovaná z TP OP, OP TP**. AK pre účely ČMU sa rozumie aj zamestnanec, ktorý vykonáva podporné činnosti a rovnako zamestnanec, mimo pracovného pomeru. V rámci jednotlivých OP však existujú určité špecifiká, uplatňované pri vykazovaní počtu AK, refundovaných z TP.

Ide o nasledovné špecifiká/výnimky:

* OP ĽZ: vykazuje počet AK vo fyzických osobách, bez zohľadnenia úväzku a miery refundácie. Súčasťou vykazovania sú aj zamestnanci, vykonávajúci podporné činnosti.
* Všetky ostatné OP pre účely vykazovania počtu AK refundovaných z TP, využívajú mernú jednotku FTE a pri prepočte zohľadňujú úväzok a mieru refundácie.
* OP TP, OP EVS vykazuje podporných zamestnancov ale nevykazuje zamestnancov mimo pracovného pomeru.
* OP II, OP KŽP, OP VaI nevykazujú podporných zamestnancov ani zamestnancov mimo pracovného pomeru.
* Interreg V-A SK-CZ, Interreg V-A SK-AT, IROP – započítavajú podporných zamestnancov a rovnako aj zamestnancov mimo pracovného pomeru.

**Na rozdiel od MP ÚV SR č. 21 a č. 22, sa termínom AK pre účely ČMU rozumie taký zamestnanec, ktorý je refundovaný z TP OP/OP TP**. MP ÚV SR č. 21 zohľadňuje všetkých zamestnancov, ktorí sa podieľajú na výkone činností na zabezpečenie koordinácie, riadenia, implementácie, kontroly a auditu EŠIF v PO 2014-2020, bez ohľadu na to, či ide o refundovaného zamestnanca alebo nie a nezapočítava zamestnancov mimo pracovného pomeru a zamestnancov vykonávajúcich podporné činnosti. Z týchto dôvodov nie je možné tieto definície stotožniť.

## Výpočet administratívnych kapacít refundovaných z TP OP/OP TP v mernej jednotke FTE

Pri prepočte AK na FTE sa okrem prepočtu na plný pracovný úväzok zohľadňuje aj miera refundácie a obsadenosť pracovného miesta za danú jednotku času. Nasledovný postup sa použije hlavne pri výpočte MU P0740, P0130, P0129, P0619, P0549.

**a** - predstavuje percentuálny podiel pracovného úväzku zamestnanca z plného pracovného úväzku (plný pracovný úväzok sa rovná 100, polovičný pracovný úväzok sa rovná 50).

**b –** miera refundácie mzdy zamestnanca, t.j. percentuálny podiel skutočného pracovného úväzku zamestnanca na koordinácii, riadení, implementácii, kontrole a audite EŠIF z dĺžky skutočného pracovného úväzku (napr. 100 %, 60 %, a pod.).

Do refundovaného pracovného času ako aj do celkového pracovného časofondu sa počítajú okrem riadne odpracovaných hodín aj dovolenky, osobné prekážky v práci s náhradou mzdy ako sú: vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení - tzv. lekár, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie, ako aj iné špecifické prekážky v práci, pokiaľ sú zamestnancovi preplatené a má na ne zákonný nárok, pracovné dni z prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti a nadčasy zahrnuté do vyplatenej mzdy. Nezapočítavajú sa pracovné dni dočasnej pracovnej neschopnosti nad rámec prvých 10 dní. Môže sa stať, že miera refundácie kolíše medzi jednotlivými mesiacmi (t. j. v jednom mesiaci zamestnanec odpracuje 100 % na činnostiach EŠIF, nasledujúci mesiac len 70 %, a pod.). V tom prípade je potrebné urobiť individuálny prepočet každého mesiaca.

**c** - predstavuje počet mesiacov obsadenosti miesta v sledovanom/monitorovanom období.

**n** - predstavuje počet mesiacov sledovaného/monitorovaného obdobia.

**Príklad:**

Zamestnanec na polovičný pracovný úväzok a so 60 % oprávnenosťou na refundáciu bol práceneschopný 25 dní počas apríla, pričom z toho 10 pracovných dní nad rámec prvých 10 dní a odpracoval 3 pracovné dni nadčasov v mesiaci jún, ostatné mesiace mal štandardne odpracované vrátane dovolenky a lekára, a teda aj oprávnené na refundáciu; v pracovnom pomere bol od januára do septembra 2015; uvedené sa zohľadní vo vzorci nasledovne:

*a* = 50

Výpočet premennej *b*:

Január až september 2015 mal 187 pracovných dní, t. j. pri 60 %-nej oprávnenosti zamestnanca bolo 112,2 pracovných dní oprávnených na refundáciu (187 \* 0,6). Avšak počas daného roka strávil zamestnanec čas ekvivalentný 10 pracovným dňom na PN, ktorá nebola oprávnená na refundáciu (odpočítanie od oprávneného základu 112,2) a zároveň odpracoval 3 dni nadčasov (pripočítanie k oprávnenému základu 112,2). Rok 2015 mal celkovo 250 pracovných dní.

*b* = [(112,2 – 10 + 3)/250]\*100 = 42,08

*c* = 9

n = 12

**Praktické odporúčania:**

Vzhľadom na skutočnosť, že prepočítavanie a následný súčet jednotlivých AK sa javí byť ako časovo náročný, je praktické prepočítavať AK **skupinovo**, t. j. zoskupiť AK s rovnakou mierou úväzku, refundácie a odpracovaných mesiacov, a následne ich prepočítať na FTE.

**Príklad:**

Celkovo je v organizácii 100 AK podieľajúcich sa na činnostiach EŠIF. Tých je možné zoskupiť nasledovne:

Skupina 1: počet 50 AK na plný úväzok (a/b/c = 100/100/12)

Skupina 2: počet 30 AK na polovičný úväzok (50/100/12)

Skupina 3: počet 20 AK (rôznorodá skupina, v ktorej jednotlivé AK majú rozdielne úväzky, rozdielnu mieru refundácie alebo rozdielnu mieru odpracovaných mesiacov, resp. majú medzimesačné rozdiely v miere refundácie alebo boli PN viac ako 10 dní).

Prepočet bude vyzerať nasledovne:

*Počet AK v skupine 3 – nie je možné prepočítať skupinovo, je potrebný prepočet každej individuálnej AK.*

1. Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas) [↑](#footnote-ref-2)
2. Podľa platného fondu pracovného času na daný rok [↑](#footnote-ref-3)