

## Zoznam povinných merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

<b>Operačný program</b>	Kvalita životného prostredia
<b>Prioritná os</b>	1. Udržateľné využívanie prírodných zdrojov prostredníctvom rozvoja environmentálnej infraštruktúry
<b>Investičná priorita</b>	1.3 Ochrana a obnova biodiverzity a pôdy a podpora ekosystémových služieb, a to aj prostredníctvom sústavy Natura 2000 a zelenej infraštruktúry
<b>Špecifický cieľ</b>	1.3.1 Zlepšenie stavu ochrany druhov a biotopov a posilnenie biodiverzity, najmä v rámci sústavy Natura 2000
<b>Typ aktivity</b>	B. Zachovanie a obnova biodiverzity a ekosystémov a ich služieb prostredníctvom ich revitalizácie, obnovy a budovania zelenej infraštruktúry

Hlavná aktivita projektu		Vypracovanie akčných plánov pre invázne druhy rastlín				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP <sup>1</sup>
P0981	Počet vypracovaných akčných plánov pre invázne druhy rastlín	Celkový počet vypracovaných akčných plánov prostredníctvom zrealizovaných projektov (v zmysle § 6 ods. 1 zákona č. 150/2019 Z. z. o prevencii a manažmente introdukcie a šírenia invázných nepôvodných druhov a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Ide o dokumenty, ktoré sú vypracované za účelom plnenia opatrení podľa osobitného predpisu - Čl. 7 ods. 2, čl. 11 ods. 1, čl. 12 ods. 1, čl. 13 ods. 2, čl. 18 ods. 4, čl. 19 ods. 1 a 2 a čl. 20 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) č. 1143/2014. Vypracovávajú sa pre invázne nepôvodné druhy uvedené v národnom zozname a v zozname Európskej únie.	počet	k dátumu ukončenia realizácie projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

<sup>1</sup> Horizontálny princíp.

Hlavná aktivita projektu		Realizácia opatrení s cieľom systematického mapovania, eradikácie, potlačania a následného monitoringu invázných druhov rastlín vyplývajúcich z Akčného plánu prienikových ciest				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP <sup>2</sup>
P0982	Počet realizovaných opatrení vyplývajúcich z Akčného plánu na riešenie problematiky prienikových ciest neúmyselnej introdukcie a neúmyselného šírenia invázných nepôvodných druhov na územie Slovenskej republiky a na územie EÚ cez územie Slovenskej republiky	Ukazovateľ vyjadruje počet opatrení realizovaných s cieľom systematického mapovania, eradikácie, potlačania a následného monitoringu invázných druhov rastlín vyplývajúcich z Akčného plánu na riešenie problematiky prienikových ciest neúmyselnej introdukcie a neúmyselného šírenia invázných nepôvodných druhov na územie Slovenskej republiky a na územie EÚ cez územie Slovenskej republiky, ktoré sú v rámci projektu realizované vo vzťahu k inváznym druhom rastlín. Opatrenia nemusia byť realizované v plnom rozsahu, postačuje realizovanie aspoň časti opatrenia.	počet	k dátumu ukončenia realizácie projektu	bez príznaku	Udržateľný rozvoj Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

**Poznámka:**

V tabuľke 10.2 formulára ŽoNFP sa automaticky nadefinujú všetky merateľné ukazovatele s ohľadom na aktivitu OP KŽP, ktorá sa viaže k tejto výzve. Z automaticky nadefinovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ povinný stanoviť "nenulovú" cieľovú hodnotu len pre vyššie uvedené merateľné ukazovatele projektu. V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú **nerrelevantné** k hlavnej aktivite projektu, sa ako cieľová hodnota uvádza „0“.

<sup>2</sup> Horizontálny princíp.

## Zoznam iných údajov

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ poskytuje SO etape realizácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu.

Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov a ani iné údaje neuvádza do formulára ŽoNFP, ani do žiadnej z príloh ŽoNFP. V priebehu realizácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami upravenými v zmluve o NFP.

Kód iného údaju	Názov iného údaju	Definícia	Merná jednotka	Relevancia k HP <sup>1</sup>
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, projektová manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka účtovník, účtovníčka a pod.), ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolaní. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)		
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere, ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v čase začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF).</p>	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovník, účtovníčka a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky), osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenananej sebadeklarácie.</p>	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0259	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	<p>Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu a prepočítané na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Údaj zachytáva jednak osoby, ktoré sa podieľajú na riadení a implementácii projektu (napr. projektový manažér, manažérka, účtovníčka, účtovník a pod.) ako aj osoby, ktoré vykonávajú odbornú prácu (napr. terénni sociálni pracovníci, terénne sociálne pracovníčky a pod.). Započítavajú sa osoby, ktoré sú v pracovnom, alebo inom obdobnom pracovno-právnom pomere, SZČO, osoby v slobodnom povolání. Nezapočítavajú sa osoby, ktoré nevykonávajú kontinuálnu prácu pre projekt alebo v rámci projektu (napr. ad hoc lektori, lektorky, školitelia, školiteľky),</p>	FTE	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		<p>osoby v mimopracovnom pomere ani osoby vykonávajúce prácu na základe obchodno-právneho vzťahu (napr. konatelia, konateľky firiem, mandátne zmluvy a pod.).</p> <p>Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.</p>		
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	EUR	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	<p>Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomer, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	EUR	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	<p>Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných</p>	EUR	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

		<p>podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii.</p> <p>Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>		
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu.</p> <p>Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii).</p> <p>Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	<p>Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	%	Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia